



## خطة عمل المعمل المركزي

تهدف خطة عمل المعمل المركزي إلى زيادة إيراداته و ذلك من خلال الإستفادة القصوى من جميع إمكانياته و أجهزته و كيميائياته و ذلك من خلال خطة العمل التالية:

الأهداف	العائد	أليات التنفيذ	مسئول التنفيذ	الدورات المقترحة	الإيراد المتوقع	مؤشرات النجاح
١- التدريب	تنمية مهارات طلاب البكالوريوس و طلاب الدراسات العليا وأعضاء هيئة التدريس و معاونيهم	١- إجراء دورات تدريبية: واحدة على الأقل شهريا لعدد لا يزيد على ١٠ متدربين لمدة لا تقل على ثلاثة أيام و تكون على النحو التالي - تجهيز كل ما يلزم الدورة من أدوات و أجهزة و كيميائيات و غيرها من مطبوعات و مواد مصورة - الإعلان عن هذه الدورات قبل إنعقادها بوقت كافي داخل الكلية و على للموقع الخاص بالمعمل على شبكة الأنترنت. - تصوير الدورة فيديو - عمل شهادات حضور و اجتياز الدورة	أعضاء مجلس الإدارة	١- دورة PCR ٢- دورة ELISA ٣- دورة تحاليل طبية ٤- دورة ميكروبيولوجي	٣٠٠٠٠ جنيه عن كل دورة بإجمالي ٣٠٠٠٠٠ جنيه سنويا	١- تقارير متابعة الأداء ٢- زيادة نسبة الإقبال على الأشتراك في الدورات ٣- زيادة إيرادات المعمل المركزي ٤- قدرة المتدرب على استخدام الجهاز و إجراء التدريب ٥- قدرة المتدرب على تفسير النتائج ٦- إستطلاع رأى الدارسين في نهاية كل دورة.
٢- تحليل العينات البحثية	جذب طلاب الدراسات العليا و أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم و كذلك أصحاب المزارع لتحليل العينات البحثية و المرضية بالمعمل المركزي	١- فحص عينات الدم و عمل صورة دم كاملة ٢- عمل التحليلات البيوكيميائية لعينات مصل الدم ٣- فحص عينات البراز ٤- تشخيص الأمراض باستخدام PCR ٥- الكشف عن السموم الفطرية في الأعلاف	أعضاء مجلس الإدارة		١٠٠٠٠٠ جنيه سنويا	١- تقارير متابعة الأداء ٢- زيادة نسبة الإقبال على تحليل العينات ٣- زيادة إيرادات المعمل المركزي ٤- قدرة المتدرب على استخدام الجهاز ٥- إستطلاع الباحثين

عميد الكلية

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع  
و تنمية البيئة

مدير المعمل

ا.د. محمد السيد صبحي ابوسالم

ا.د. محمد مرسى رمضان قاروصة

د. محمد جودة عبدالوهاب

## خطة تطوير المعمل المركزي

تهدف خطة تطوير المعمل المركزي إلى زيادة إيراداته و ذلك من خلال الإستفادة القصوى من جميع إمكانياته و أجهزته و كيماوياته و ذلك من خلال التطويرات التالية:

الأهداف الاستراتيجية	آليات التنفيذ	مسئول التنفيذ	مصادر التمويل	الفترة الزمنية	مؤشرات النجاح
١- <b>العنصر البشري</b>	١- توفير مدربين على كفاءة عالية في كافة التخصصات التي تخدم أهداف المعمل المركزي. ٢- نقل خبرات أعضاء هيئة التدريس العاندين من بعثات خارجية لمعاونى أعضاء هيئة التدريس بالكلية. ٣- التعاون مع أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم بالأقسام العلمية بالكلية ٤- توفير موظف مالي و إدارى	- عميد الكلية - وكيل الكلية - لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة - أعضاء مجلس الإدارة	- ميزانية الكلية - المخصصات المالية للمعمل المركزي من إيراداته	٢٠١٣	- تواجد المدربين و الفنيين على كفاءة عالية - تواجد موظف مالي و إدارى
٢- <b>الأجهزة العلمية</b>	١- توفير الأجهزة الآتية - Nanodrop - Documentation system for electrophoresis - Spectrophotometer - Automatic cell counter ٢- المحافظة على الأجهزة و إصلاح إى جهاز به أعطال ٣- عمل برتوكولات تعاون مع الأقسام العلمية للاستفادة من الأجهزة ذات الصلة بعمل المعمل و المتوفرة بالأقسام	- عميد الكلية - وكيل الكلية - لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة - أعضاء مجلس الإدارة	- ميزانية الكلية - المخصصات المالية للمعمل المركزي من إيراداته	٢٠١٣	- تم توفير الأجهزة - تم إصلاح الأجهزة - تم عمل برتوكولات تعاون مع الأقسام العلمية للاستفادة من الأجهزة ذات الصلة بعمل المعمل و المتوفرة بالأقسام
٢- <b>الابنية و المنشآت</b>	- تقسيم المعمل المركزي إلى وحدات مستقلة - إعادة تصميم المنشآت بما يسهل العمل داخل المعمل - توفير كمبيوترات متصلة بالانترنت - توفير وحدات داتا شوا - عمل موقع للمعمل المركزي على شبكة المعلومات	- عميد الكلية - وكيل الكلية - لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة - أعضاء مجلس الإدارة	- ميزانية الكلية - المخصصات المالية للمعمل المركزي من إيراداته	جارى التنفيذ	- تم تقسيم المعمل المركزي إلى وحدات مستقلة - تم إعادة تصميم المنشآت بما يسهل العمل داخل المعمل - تم توفير كمبيوترات متصلة بالانترنت - تم توفير وحدات داتا شوا - تم عمل موقع للمعمل المركزي على شبكة المعلومات

عميد الكلية

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع  
و تنمية البيئة

مدير المعمل