



كلية الطب البيطري
قطاع الخدمة المجتمعية وتنمية البيئة

الخطة السنوية

لقطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

بكلية الطب البيطري – جامعة بنها

2011 – 2010

الفريق المشرف علي تنفيذ الخطة

الإشراف :

1. أ.د /نجوى عيد محمود

فريق العمل:

1. ا.د. رجب محمود الشواربي

2. ا.د/ أمانى عبدالرحمن عباس

3. د/ محمد محمدى غانم

4. د / عادل محمد عبد العزيز نويشى

5. د/ عاطف عبدالجليل

الإداريين:

1- نرمين جمال موسى

المحتويات

الصفحة

الموضوع

| | |
|---------|---|
| 4..... | مقدمة..... |
| 5..... | عناصر الخطة..... |
| 7..... | الرؤية والرسالة..... |
| 8..... | المهمة والأولويات والأهداف الاستراتيجية..... |
| 10..... | أهداف الخطة..... |
| 13..... | الأنشطة والخدمات التي تقدمها الكلية لخدمة المجتمع..... |
| 16..... | خامساً: التحليل البيئي (SWOT)..... |
| 17..... | الخطة التنفيذية..... |
| 19..... | الخطة الإستراتيجية السنوية لقطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة..... |
| 26..... | برنامج خدمة المجتمع و تنمية البيئة..... |

مقدمة

لطالما إتسمت نظرة مجتمعاتنا العربية إلى دور الطب البيطري في خدمة الإنسان, والمجتمع بالقصور ، وذلك من خلال قصرها على طب الحيوانات فقط، إلا أن الواقع ليس كذلك ، فدور الطب البيطري يتجاوز ذلك إلى مجالات أوسع وأضخم بل وأخطر

ان رساله الكليه ليست فقط كمناره تعليميه في المنطقه ولكن أيضا كوسيط يقدم الخدمات للمجتمع والبيئه المحيطة مما يسهم بطريق فاعله في تنميه المجتمع وتحقيق الرفاهيه وان الخدمات التي تقدمها الكليه للمجتمع تسهم بدور فعال في رفع الاعباء عن كاهل المواطن البسيط وحيث ان هذه الخدمات تقدم بصوره مرضيه ومجانيه أو أحيانا بالتكلفه الفعليه للخدمه بدون أي هوامش ربح.

هناك تطوير مستمر للعمليات التعليميه والمشاركه المجتمعيه داخل الكليه مما يؤمل ان تؤدي هذه الخدمات بالوصول الي المستوي القياسي للخدمه المجتمعيه ومحاولة الوصول الي الاكتفاء الذاتي.

ان كليه الطب البيطري تحاول جاهده أن تكون مثل يحتذي به في التنوع في تقديم الخدمات الاساسيه للمجتمع المدني حول الكليه ولمصرنا الحبيبيه مما يؤدي الي التقدم والرقي الذي هو أسمى أمنياتنا لمصر. تعمل الكليه من خلال قطاع شئون خدمه المجتمع وتنميه البيئه على نشر الوعي بين المؤسسات و الهيئات الحكوميه عما يمكن أن تقدمه الكليه من خدمات و خبرات اكاديميه و أستشارات عمليه للأفراد من خلال المراكز الخدميه الموجوده بالكليه لتعميق دور الكليه تجاة خدمة المجتمع و تنمية البيئه.

وكذلك تعمل الكليه على بناء روابط قوية مع الخرجين و من أجل مداومه الاتصال بهم و تبادل الآراء و الافكار معهم و لخلق فرص للإستفادة بقدرات و أهتمامات الخرجين فى خدمة المجتمع وكذلك توفير فرص عمل لهم.

عناصر الخطة السنوية
لقطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
بكلية الطب البيطري – جامعة بنها
2011 – 2010

- أولاً: رؤية قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الطب البيطرى – جامعة بنها
- ثانياً: رسالة قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الطب البيطرى – جامعة بنها
- ثالثاً: المهمة والأولويات لقطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الطب البيطرى – جامعة بنها
- رابعاً: الأهداف الاستراتيجية لقطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الطب البيطرى – جامعة بنها
- خامساً: التحليل البيئى (SWOT) لقطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الطب البيطرى – جامعة بنها
- سادساً: الخطة التنفيذية لتطبيق الإستراتيجية شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الطب البيطرى – جامعة بنها

أولاً: رؤية قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الطب البيطري – جامعة بنها

أن رؤية قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة هي السعي نحو التميز في جميع جوانب عملنا وتشجيع العمل الجماعي وتدعم التعاون لتنمية الفرد و البيئة و المجتمع المحيط لتحقيق الغايات و الاهداف المرجوة ، وتعزيز البرامج المتعددة التخصصات و اكتشاف وتوفير سلسلة متصلة من البحوث التطبيقية للمحافظة علي المجتمع و تشجيع المشاركة في الأنشطة التي تعزز خدمة المجتمع ومهنة الطب البيطري و للوقاية من الامراض ولزيادة الثروة الحيوانية و المحافظة علي صحة الانسان.

ثانياً: رسالة قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الطب البيطري – جامعة بنها

أن رسالة قطاع خدمة المجتمع و تنمية البيئة بكلية الطب البيطري – جامعة بنها هو أن يكون مركز إرشادي محلي و إقليمي لتدعيم العمل الجماعي و التطوعى و البيئى وكذلك إجراء البحوث التطبيقية التي تخدم المجتمع بما يتفق و توكيد معايير الضمان و الجودة و رؤية الكلية و الجامعه.

ثالثاً: المهمة والأولويات لقطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الطب البيطرى – جامعة بنها

وتتمثل مهمة قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الطب البيطرى – جامعة بنها في وتطبيق أوجه التقدم العلمي في مجال خدمة المجتمع و تنمية البيئة المحيطة من خلال بروتوكولات تعاون مع المنظمات و الهيئات المختلفة في تخصصات متعددة بما في ذلك العلوم الأساسية والطب البيطري والزراعة والطب البشري و كذلك المحافظة علي صحة الحيوان وبالتالي الانسان علي حد سواء من خلال فهم وتطبيق المعارف والتكنولوجيات المتقدمة في الصحة البيئية.

رابعاً: الأهداف الاستراتيجية لقطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الطب البيطرى – جامعة بنها

1. إدارة الأزمات وحل المشكلات التي يعانى منها المجتمع المحيط .
2. توفير السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل داخل الكلية .
3. الإرتقاء بمستوى الخريجين .
4. تلبية متطلبات سوق العمل .
5. زيادة الموارد المالية.
6. رفع مهارات الطلاب و الخريجين و العاملين.
7. إصدار نشرات بيئية شهرية متميزة للتوعية تتضمن العديد من الموضوعات التي تتعلق بالمشاكل المجتمعية المحيطة مثل (امراض الغذاء - الأمراض الفيروسية) توزع على كافة المراكز الطبية البيطرية – المستشفيات البيطرية – نقابة لاطباء البيطريين والمراكز البيطرية العامة.
8. دليل للسلامة والصحة المهنية .

9. استبيانات دورية للمستفيدين لقياس مستوى الخريج .
10. دورات تدريبية متميزة لتنمية مهارات الخريجين والاداريين.

11. إنشاء رابطة خريجي الكلية ووحدة متابعة الخريجين
من خلال تحديث قاعدة بيانات خريجي الكلية للتواصل معهم لإيجاد فرص عمل والوقوف على مدى التغيرات التي تحدث في المجتمع المحيط

12. قياس مستوى رضا الأطراف المجتمعية عن الخدمات المقدمة
1. تصميم استبيانات وتوزيعها على المستفيدين لقياس مستوى رضا الأطراف المجتمعية عما تقدمه الكلية من خدمات في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة .
 2. اجراء بعض ورش العمل للإلتقاء مع المستفيدين .
 3. تحليل الاستبيانات للوصول الى اداء أفضل للخدمات المجتمعية .
 4. تشكيل لجنة ثوابت المبني لصيانتها واجراء حصر شامل لكافة المنشآت والأصول بالكلية .
 5. عمل لوحات ارشادية بالكلية والتركيز على جميع مخارج الطوارئ .
- اعداد خريطة لمباني الكلية وترقيم لجميع حجرات ومعامل الكلية.

أهداف الخطة

- 1- تحقيق المشاركة المجتمعية عن طريق التعاون بين المجتمعات والمنظمات والمؤسسات الحكومية وغير الحكومية وأعضاء المجتمع المحلي.
- 2- تشجيع الجهود الذاتية والتطوعية لأعضاء المجتمع المدني لتوسيع قاعدة المشاركة المجتمعية والتعاون في دعم العملية التعليمية
- 3- مشاركة أعضاء المجتمع المحلي في صنع القرار التعليمي وأسهمهم بشكل فعال في رسم رؤية ورسالة الكلية المستقبلية
- 4- تعبئة موارد المجتمع المحلي لخدمة الكلية وذلك من خلال إستخدام الكلية للموارد المتاحة في المجتمع لتنفيذ برامجها التعليمية، وتقديم المجتمع المحلي والشركات ورجال الاعمال لدعم المادى للمؤسسة
- 5- دراسة إحتياجات المجتمع المحلي وكافة المؤسسات من قبل الكلية ووضع خطة لتوظيف الموارد لخدمة المجتمع المحلي ، ومشاركة الكلية في تنفيذ المشروعات التي تخدم المجتمع المحلي
- 6- تحفيز المجتمع المحلي على توفير خامات ومستلزمات الانشطة والخدمات الصحية للعاملين والمتعلمين بالكلية
- 7- الاتصال برجال الاعمال ومؤسسات المجتمع المدني وقادة الرأى الذى يمكن الاستفادة منهم فى أنشطة المشاركة المجتمعية

- 8- دعم الانشطة التعليمية والعمل على تنفيذها من أجل تنمية شخصية الطالب وقدره الطلاب على مواجهة الظواهر السلبية التي يتعرضون لها (تدخين – إدمان – عنف ...الخ)
- 9- ربط الكلية بالمؤسسات الاخرى كمراكز الشباب والجمعيات الاهلية والاعلام والثقافة لإستغلال إمكاناتها فى دعم العملية التعليمية ورعاية الطلاب
- 10- تنفيذ الندوات والمحاضرات والمؤتمرات فى شتى المجالات الثقافية والدينية والعلمية والصحية والاجتماعية لتوعية الطلاب والعاملين بالكلية والمجتمع المحلى
- 11- تنفيذ مشروعات الخدمة العامة والمعسكرات التى تهدف الى خدمة الكلية والبيئة المحيطة والمجتمع المحلى (القوافل العلاجية – نظافة البيئة المحيطة والحي –مشروعات تجميل وتشجير والاحتفال بالمناسبات الدينية والقومية وغيرها وذلك بمشاركة أعضاء المجتمع المحلى)
- 12- نشر الوعى بثقافة الجودة وأهمية المشاركة الإجتماعية والعمل التطوعى بين العاملين والمجتمع المحلى وأثر ذلك فى تطوير العملية التعليمية
- 13- توفير وتنمية الاحساس بالانتماء القومى بالجامعة والكلية والمجتمع والوطن.

إستخدام الكلية للموارد المتاحة فى المجتمع لتنفيذ برامجها

ويتم ذلك من خلال:-

- تنظيم رحلات وزيارات للمؤسسات التى تخدم العملية التعليمية
- مشاركة الخبراء فى إلقاء محاضرات نوعية صحية والتدريب على الإسعافات الأولية
- الاستفادة من مراكز الاستعلامات والاعلام فى الندوات والعروض السنيمائية
- الاستفادة من لجان الزكاة (الاوقاف – الشئون الاجتماعية – المساجد)
- مشاركة الدعاة من الاوقاف والازهر الشريف فى إلقاء محاضرات دينية
- الاستفادة من الجمعيات الاهلية وبرامجها التنموية والوقائية ...الخ
- الاستفادة من مراكز التدريب الخارجية فى تدريب العاملين فى شتى المجالات تقديم المجتمع المحلى والشركات ورجال الاعمال للدعم المادى للكلية
- خدمات تقدمها المجالس المحلية والاحياء والمحافظه
- تبرع الافراد ورجال الاعمال والمستثمرين بكل ما تحتاجه الكلية من اجهزة تكنولوجية ودعم مالى وعينى
- مساعدة الطلاب الغير قادرين والايتام مادياً وعينياً

تمويل الأنشطة التعليمية مادياً لتنفيذ خطط النشاط

الأنشطة والخدمات التي تقدمها الكلية لخدمة المجتمع

ويتم ذلك من خلال دراسة إحتياجات المجتمع من الامكانيات والخدمات المتاحة بالكلية ووضع خطط المشاركة المجتمعية بناءً ذلك وتقويمها ، وذلك من خلال:-

عمل دراسة ومسوح لإحتياجات المجتمع المحلى وتحديد المجالات التي يمكن للكلية الاسهام فيها.

يتم حصر الشركات الخاصة ورجال الاعمال وقادة الرأى الذين يمكن الاستفادة منهم فى الأنشطة

إستخدام مبانى ومعامل الكلية ومواردها فى تقديم خدمات وانشطة إجتماعية وغيرها

والامثلة على ذلك منه:-

- 1- فتح نادى للأنترنت وتعليم الكمبيوتر .
- 2- تستخدم ملعب الكلية فى ممارسة جميع الأنشطة الرياضية.
- 4- فتح فصول محو الامية لأفراد المجتمع المحيط بالكلية.
- 5- السعى لتدريب افراد المجتمع المحلى على تفهم هذه المهن والتخصصات.
- 6- تفتح الكلية ابوابها للطلاب وافراد المجتمع المحلى لممارسة الأنشطة خلال اجازة نصف العام والجازات الصيفية.

- مشاركة الكلية فى تنفيذ مشروعات اجتماعية للمجتمع المحلى .

من خلال:-

- فتح فصول محو الامية يشارك فيها اعضاء هيئة التدريس و الاداريين.
- تشارك الكلية فى برامج حماية البيئة والنظافة والتشجير والاصلاح والصيانة.
- خدمات تقدمها طلاب الكلية للمؤسسات الخدمية مثل – التبرع بالدم – زيارة المرضى بالمستشفيات – رعاية الايتام
- تقديم خدمة التنسيق الألكتروني لطلاب الثانوية العامة.

العمل التطوعى

ويتم ذلك من خلال تنفيذ برامج ترويج وتشجيع العمل التطوعى داخل الكلية وخارجها من خلال:

- تنظيم برامج توعية حول مفهوم التطوع ودوره فى تنمية المجتمع (ندوات – ملصقات)

- تشجيع الانشطة بالكلية التى تحفز الطلاب والعاملين على العمل التطوعى.

- تكريم الطلاب والعاملين وأعضاء المجتمع المحلى الذين يقومون باعمال التطوع

- وجود برنامج لتأهيل المتطوعين للمشاركة فى مشروعات الكلية

العلاقات العامة والاتصال بالمجتمع

1- تبنى الكلية إستراتيجيات وإجراءات تشجع التواصل مع جميع العاملين فيها كالتالى:-

· تعقد جلسات إستماع بين المديرين والعاملين ومناقشة المشكلات والمشاركة فى حلها.

· تعقد ندوات ولقاءات لتبصير العاملين بأهداف المؤسسة التعليمية وخططها

2- تشجيع الاتصال بقطاعات المجتمع المختلفة من خلال:-

· الاتصال بالجمعيات الاهلية ومنظمات المجتمع المدنى والتعاون الاجابى بينهم

· يتوفر للكلية موقع على شبكة الانترنت يتم تحديثه بصفة مستمرة

· تحرص الكلية على اقامة مشاركة مع المؤسسات ورجال الاعمال لتقديم مساعدات للطلاب .

· تضع الكلية إستراتيجيات وأجراءات تشجع وتضمن التواصل مع وسائل الاعلام وذلك

من خلال:-

- بتوفير الكلية سجلات عن وسائل الاعلام ورجاله وكيفية الاتصال بهم

- تزويد الكلية وسائل الاعلام بالمعلومات عن التعليم بالكلية

- تصدر الكلية نشرة اعلامية دورية عن أنشطتها وانجازاتها ومساهماتها فى المجتمع المحلى

خامسا: التحليل البيئي (SWOT) لقطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الطب البيطري – جامعة بنها

أوضحت نتائج التحليل البيئي للبيئة الداخلية لقطاع خدمة المجتمع و تنمية البيئة بكلية الطب البيطري – جامعة بنها أن هناك مجموعة من نقاط القوة التي يتميز بها القطاع والتي يمكن استثمارها لتحقيق رسالتها و بالتالي رسالة الكلية. وايضا أظهرت الدراسة بعض نقاط الضعف التي قد تؤثر على فاعليتها و بالتالي الكلية في تحقيق رسالتها.

أولا نقاط القوة:

- 1 - وجود مزارع تعليمية و وحدات ذات طابع خاص.
- 2 - وجود نظام داخل القطاع للجودة.
- 3 - وجود أنشطة مجتمعية خدمية متميزة للكلية.
- 4 - هناك تعاون بين القطاع و الهيئات المجتمعية المختلفة.
- 5 - هناك مشروعات بيئية و مجتمعية دورية.
- 6 - الادارة الجيدة والمقتنعة بفكر الجودة.
- 7 - وجود خدمة مجتمعية متميزة بالمشاركة في الاسابيع الاقليمية والقوافل البيطرية.

ثانيا نقاط الضعف:

- 1- عدم كفاية الموارد المالية اللازمة للتنفيذ المشروعات و الاستراتيجية الخاصة بالقطاع.
- 2- عدم وضوح الرؤية الخاصة بالادارة واولوياتها

3- ضعف نظم الجودة و بالتالي عدم توفر نظم المتابعة

4- البطء في تنفيذ الاستراتيجية الخاصة بالقطاع لوجود بعض العراقيل الادارية

5- وجود بعض الاشخاص المقاومة للتغيير بالكلية

6- سوء البنية التحتية لنظم الاتصالات و المعلومات.

سادسا: الخطة التنفيذية لتطبيق الإستراتيجية شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الطب البيطري – جامعة بنها

وذلك من خلال أربع محاور أساسية:

ان قطاع خدمة المجتمع و تنمية البيئة بكلية الطب البيطري جامعة بنها يحتاج بشكل متزايد الي التمويل الخارجي ، والداخلي ، ولكن أيضا لدعم العمليات الأساسية والتقنية وبرامج التوعية ، والبنية التحتية الأساسية للقطاع. وأ ننا ندرك أنه إذا أردنا بصدق وقلنسعى بلا هوادة لمهمتنا الاستراتيجية وأولوياتنا ويجب تعزيز البحوث مع تيسير أيضا تحسينات مستمرة في نوعية العمل البيئي و المجتمعي ، وأنشطة التوعية. للاستفادة من الفرص المتاحة لنا ، وكأساس لصنع كبيرة في الميزانية والموارد البشرية وغيرها من القرارات التنظيمية ، وضعت وكيل الكلية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة بكلية الطب البيطري جامعة بنها الأولويات الاستراتيجية التي من شأنها تنمية موارد القطاع من الأولويات أن يتحقق على نحو فعال من خلال تخصيص ميزانية إضافية ودعم كل من :

1- البناء على نقاط القوة الموجودة لقطاع وبالتالي الكلية كعضو دولي معتمد في مجال العلوم الطبية البيطرية.

2- الحفاظ على الحالة الحالية للاعتماد و السعي للوصول الهدف النهائي و هو الاعتماد الكلي للكلية وتقييم وتحسين جودة التعليم في مجال الطب البيطري.

3- وضع استراتيجية للتقييم الدوري و المستمر للتطوير المستمر للقطاع.

4- استحداث برامج جديدة في الطب البيطري لتتمية موارد القطاع لسد الأحتياجات المستقبلية في لقطاع خدمة المجتمع و تنمية البيئة.

5- توسيع نطاق التدريب المشترك اوالتعاون مع الكليات المناظرة و الشركات و الهيئات البيطرية المختلفة لمتابعة الابحاث الطبية البيطرية الحيوية في مجال خدمة المجتمع و تنمية البيئة والمشاريع البيطرية من أجل توسيع نطاق انتقائية برامج متعددة التخصصات.

6- العمل علي تطوير وتحديث الوحدات ذات طابع خاص لتعزيز ضمان الجودة ونظم الإدارة في مجالات الخدمات وتشخيص الأمراض الحيوانية ، وتحسين التكنولوجيا التعليمية والمعلوماتية والقدرات الطبية البيطرية المشتركة لدعم الرعاية الصحية البيطرية وتقديم الخدمات التشخيصية ، وما يرتبط بها من البحوث التطبيقية.

7- تطوير وتوسيع المساحة المتاحة للتدريب الاكلينيكي علي المستجديات من الامراض المتوطنة او الوافدة و كذلك الامراض الصيفية و أمراض التسمم الغذائي وأيضا الأمن البيولوجي الحيوي الحيواني و البشري و مقاومة الفئران بالقوافل البيطرية و المشاريع و الاسابيع الاقليمية.

8- دراسة تعزيزو وضع خطة محددة لتجنيد أعضاء هيئة التدريس بالكلية للجهود الرامية إلى تطوير الاحترافية ، والقيادة ، وحل المشكلات ، والذكاء العملي و الحكمة في مجالات تنمية البيئة و المجتمع.

بناء على نتائج التحليل البيئي ثم تحليل الفجوة تم وضع مجموعة من الأهداف الإستراتيجية و الأنشطة و آليات التنفيذ لقطاع خدمة المجتمع و تنمية البيئة بكلية الطب البيطري جامعة بنها من خلال المحاور الاربعة التي تحقق الرسالة الخاصة بالقطاع و ذلك على النحو التالي:

الخطة الإستراتيجية السنوية لقطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
مسئولية التنفيذ على السيد الأستاذ الدكتور / وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

| ماتم انجازه وتوقيته | | مصدر التمويل | التمويل | الفترة الزمنية | الخطوات التنفيذية (مؤشرات الأداء) | الأنشطة والمهام (الوصف) | الأهداف |
|---------------------|--------------------------------|---------------|---------|--|--|--|---|
| تم | لم يتم | | | | | | |
| | تم انجازه فى فبراير 2010 تم | برنامج الجودة | 5 آلاف | الربع الأول الربع الأول | * تشكيل فريق عمل لتحديد الاحتياجات المجتمعية * عمل استبيانات لراى منظمات سوق العمل لمعرفة متطلباتهم واخذ مقترحاتهم وتقييم نتائج هذه الاستبيانات (الاحصائيات) * تحديد التخصصات المهنية المطلوبة | 1- توفير التخصصات المهنية المطلوبة للمجتمع | 1- توفير الخبرة المهنية المتخصصة لكافة المنفعين |
| | | برنامج الجودة | | الربع الأول من السنة الأولى نهاية العام الأول | * التعرف على اولويات المجتمع من خلال الاستبيانات * وضع خطة مجتمعية معتمدة ومعلنة | 2- وضع خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة | |

| | | | | | | | |
|--------|--|---------|--|--|--|--|--|
| | <p>تم انجازه في شهر مايو 2010</p> <p>تم انجازه في شهر مارس 2010</p> <p>تم تعيين اثنان من المجتمع المحلي في اكتوبر 2010</p> | الجامعة | | <p>الربع الأول والثاني</p> <p>الربع الثاني</p> <p>الربع الثاني</p> | <p>* الموافقة على إنشاء الوحدة والهيكل الإداري اعتماد خطة عمل الوحدة والميزانية المطلوبة</p> <p>* دعوة رجال الأعمال والاستثمار لمناقشة سبل الشراكة ومتطلبات سوق العمل</p> <p>* عقد اتفاقيات ومشاريع بحثية إنتاجية تخدم المجتمع بشارك فيها الكلية والشركات مثل عقد اتفاق تعاون مع مديرية الطب البيطري بالقليوبية لتدريب الطلاب مرة كل شهر واستقبال عدد من الطلاب في الأجازة الصيفية للتدريب</p> <p>كذلك اتفاق مع الهيئة العامة لسلامة وصحة الغذاء</p> <p>* اشتراك عضوي من الخارج في مجلس الكلية</p> | <p>1- إنشاء وحدة تنمية المجتمع لتفعيل الاتصال الدائم بين الكلية ومجتمع الأعمال</p> <p>2- مشاركة الأطراف المجتمعية في مجالس الكليات</p> | 1- التعاون مع مجتمع الأعمال والاستثمار لتعزيز دور الكلية |
| لم يتم | تم أكتوبر 2010 | الكلية | | <p>الربع الأول</p> <p>الربع الأخير</p> <p>الربع الأخير</p> | <p>* عقد ندوات ودعوة الجهات الحكومية وغير الحكومية للقاء بالكلية لمناقشة مشاكل المجتمع</p> <p>* إعداد نماذج استبيانات على مستوى كل تخصص لتحديد احتياجات المجتمع واعتمادها</p> <p>* تحديد لجنة لوضع المشروعات البحثية المتعلقة بمشاكل المجتمع</p> | 1- دراسة لتحديد المشاكل الحالية والمستقبلية | 1- توجيه البحوث لحل مشاكل المجتمع |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|--------------------|---|------------------------------------|--|
| | | | | | <p>* اقامة ندوة بعنوان " دور الجمعيات الاهلية فى خدمة المجتمع "</p> <p>ج - المؤتمرات العلمية</p> <p>المشاركة فى اللجنة العلمية والتنظيم للمؤتمر العلمى الثالث للكلية وذلك بفندق رمادا بمراس سدر</p> <p>د - خطط التوعية</p> <p>* القيام بوضع خطة للكلية لمواجهة مرض انفلونزا الخنازير فى حالة الجائحة</p> <p>* ساهمت الكلية فى القيام بحملة توعية عن انفلونزا الخنازير وذلك من خلال محاضرات وندوات لطلاب الجامعة والمستشفيات العامة</p> <p>* التعاون مع ادارة طوخ التعليمية لالقاء محاضرات فى احدى عشر مدرسة (ابتدائى - اعدادى- ثانوى) حول طرق الوقاية من مرض انفلونزا الخنازير</p> <p>* المشاركة فى حملة التوعية الخاصة بالسيطرة على مرض انفلوانزا الطيور بالمشاركة مع الهيئة العامة للخدمات البيطرية و مديريةية الطب البيطرى بالقلبيوبية و الذى أقيم بمركز تدريب الضباط قطاع الامن المركزي بالخانكة.</p> <p>* المشاركة فى حملة التوعية الخاصة بالسيطرة على مرض انفلوانزا الطيور بالمشاركة مع الهيئة العامة للخدمات البيطرية و مديريةية الطب البيطرى بالقلبيوبية و الذى أقيم نادى ضباط الشرطة بالقلبيوبية</p> <p>هـ - وحدة التدريب</p> <p>* الموافقة على انشاء الوحدة و تحديد المكان</p> <p>* تشكيل الهيكل الإدارى للوحدة واعتماد خطة عمل الوحدة</p> <p>* اعداد قاعدة بيانات لمقدمى الخدمة من الخبراء</p> <p>* تفعيل الوحدة و الاعلان عن الأنشطة و الخدمات التى تقدمها الوحدة</p> <p>* متابعة عمل الوحدة و تقييم مدى رضا المستفيدين</p> | | |
| | <p>تم فى الفترة من 4-13/5/2009</p> <p>تم فى الفترة من 10/25 - الى 2009/12/15</p> <p>مجلس الكلية فبراير 2010</p> <p>يوم الأحد 9 يناير 2011</p> <p>يوم الأربعاء 12-1-2011.</p> | <p>نادى روتارى جاردن سيتى</p> <p>تم بمعرفة الجمعية 2000</p> <p>تم بمعرفة النادي</p> <p>التمويل بمعرفة الكلية</p> <p>تبرعات من اعضاء هيئة التدريس التمويل بمعرفة الكلية</p> | <p>الربع الاول</p> <p>الربع الثانى</p> <p>الربع الاول</p> | <p>الربع الاول</p> | | | |
| | <p>تم فى شهر مارس 2009</p> <p>تم فى شهر مايو 2009</p> | <p>نـــــــــــــــــادى روتارى جـــــــــــــــــاردن</p> <p>التمويل تم بمعرفة نادى روتارى جاردن سيتى</p> | <p>الربع الاول</p> | <p>الربع الاول</p> | <p>- اقامة معرض تكافلى للملابس للطلاب والعاملين بالجامعة</p> | <p>1- المعارض التكافلية للطلاب</p> | |

| | | | | | | | |
|---------------|---|---|---------------------------|--|--|--|------------------------------------|
| | <p>تم في ديسمبر 2009</p> <p>تم في شهر مارس 2010</p> <p>تم في نوفمبر 2010</p> <p>تم في ديسمبر 2010</p> | <p>سيتى</p> <p>نادى اينرويل النيل</p> <p>نادى اينرويل النيل</p> | <p>وكانت تبرعات عينية</p> | <p>الربع الثانى</p> <p>الربع الاول</p> <p>الربع الاخير</p> | <p>- اقامة معرض للملابس للطلاب والعاملين بالكلية</p> <p>- اقامة معرض تكافلى للملابس للطلاب والعاملين بالكلية</p> <p>- اقامة معرض تكافلى للملابس للطلاب والعاملين بالكلية</p> <p>- اقامة معرض تكافلى للملابس للطلاب والعاملين بالاشتراك مع نادى الروتارى والاینرویل لخدمة طلاب الجامعة</p> <p>- معرض تكافلى للملابس للطلاب والعاملين بالاشتراك مع نادى الروتارى والاینرویل لخدمة طلاب الجامعة</p> | | <p>والعاملين</p> |
| <p>لم يتم</p> | <p>تم</p> <p>تم</p> | <p>الجامعة</p> <p>الجامعة</p> | | <p>الربع الاول</p> <p>الربع الاول</p> <p>الربع الاول</p> | <p>* تفعيل وحدة إدارة الأزمات عن طريق تكوين فريق عمل لإدارة الأزمات فى حالة الحريق مكون من موظفين وعضاء هيئة التدريس اللذين اجتازوا الدورة التدريبية بإدارة الحماية المدنية بمديرية امن القليوبية</p> <p>* اعلان خطة الاخلاء فى حالة الحريق</p> <p>* وضع خطة لاحلال وجديد طفيات الحريق</p> <p>* استكمال متطلبات الحماية مثل خزانات المياه وجرس الانذار</p> | | <p>1- تفعيل وحدة ادارة الازمات</p> |

| | | | | | | | |
|--|---|----------------------|--|---|---|---|------------------------|
| | تم في الفترة من 2009/3/29-22 | | | الربع الاول | المشاركة في فاعليات اسبوع الخدمة العامة بالجامعة | 1- المشاركة في اسبوع الخدمة العامة بالجامعة | 1- خدمات طلابية |
| | تم في 2009/2/5-3 تم في 2009/2/10-8 تم في 2009/8/19-17 تم في 2009/9/9-6 | تمويل ذاتي من الطلاب | | الربع الاول الربع الاول الربع الثالث الربع الاخير دورية | <u>دورات رفع مهارات الطلاب</u> - التشخيص المعملی لامراض - اختبار وظائف الاعضاء ومؤشرات السرطان - التشخيص المعملی للميكروبات في سوائل الجسم - طرق الفحص الحديثة للاغذية - دورات الكمبيوتر | 2- اقامة دورات لرفع مهارات الطلاب والخريجين | 1- انشاء وحدة الخريجين |

| | | | | | | |
|--------|--|--------|---|--|---|--|
| | <p>تم في فبراير 2010</p> <p>تم في ابريل 2010</p> <p>تم في ابريل 2010</p> <p>تم في يولية 2010</p> | الجودة | <p>الربع الاول</p> <p>الربع الثانى</p> <p>بصفة مستمرة</p> <p>الربع الثانى</p> <p>الربع الثانى</p> | <p>* الموافقة على انشاء وحدة الخريجين</p> <p>* اعداد خطة للوحدة</p> <p>* تصميم بطاقة بيانات يكلف بكتابتها الخريجين عن طريق البريد الالكترونى</p> <p>* انشاء قاعدة بيانات للطلاب الجدد والقدامى والخريجين ويتم تحديثها سنويا بالتعاون مع قطاع شئون الطلاب</p> <p>* الموافقة على عمل عيد للخريجين يدعى الية سنويا</p> <p>* اعتماد الميزانية المطلوبة</p> <p>* الإعلان عن اليوم على موقع الكلية وتوجيه الدعوات للخريجين عبر البريد بنوعية</p> <p>* تفعيل أنشطة اليوم وتقديم هدايا رمزية للمتميزين من خريجي الكلية</p> <p>* تقييم و متابعة اليوم لقياس مدى الرضاء عن فعالية هذه المشاركة</p> | <p>1- تنظيم عيد للخريجين</p> <p>2- تنظيم ملتقى سنوى للتوظيف</p> | |
| لم يتم | | الكلية | الربع الاول | <p>* الموافقة على عقد هذه الندوات بصفة دورية</p> | <p>عقد ندوات دورية بين الطلاب والاداريين</p> | <p>1- تحسين التواصل بين الطلاب والاداريين</p> |
| لم يتم | تم في مارس 2010 | الكلية | <p>الربع الاول</p> <p>الربع الاخير</p> | <p>* الموافقة على عمل ملتقى يجمع بين الطلاب والاداريين واعضاء هيئة التدريس</p> <p>* الاعلان عن أنشطة اليوم على موقع الكلية بين اعضاء هيئة التدريس والطلاب والاداريين</p> <p>* تفعيل أنشطة اليوم بالاشتراك مع قطاع شئون الطلاب</p> <p>* تقييم ومتابعة الاداء لقياس مدى الرضاء عن فعالية هذه المشاركة (الاستبيان)</p> | <p>أ- تنظيم ملتقى يجمع بين الطلاب والاداريين وعضاء هيئة التدريس</p> | <p>4- تحسين التواصل والاتصال بين الثلاثة الرئيسيين اصحاب المصلحة</p> |

برنامج خدمة المجتمع و تنمية البيئة

وجود آليات لتحديد الاحتياجات الحقيقية للمجتمع المحيط عن طريق الاستبيانات و قياس مدى مايقدمه القسم للمجتمع المحيط من خدمات و أرشاد و حملات توعية و ندوات تثقيفية للمستجدات من الأمراض المشتركة المتوطنة و الوافدة.

إعداد برامج التوعية بخدمة المجتمع وتنمية البيئة للمستجدات من الأمراض المشتركة المتوطنة و الوافدة (أنفلونزا الطيور و الخنازير و الساركوسيس و البروسيلا و الدرن و الخ).

تفعيل الاعترافات التنظيمية لأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة عن طريق التفاعل المنظمات الاقليمية و الدولية و التعاون مع الشركات و المؤسسات المناظرة من خلال الحطة العامة للكلية لخدمة المجتمع م و تنمية البيئة.

تفاعل الكلية مع منظمات المجتمع المحلي و الدولي عن طريق توطيد الاتصالات والعلاقات مع الأطراف المستفيدة .
الاستعانة بالخدمات المتخصصة للكلية (عدد / نوع / الجهات المستفيدة).

الممارسات الفعلية لتنمية وحماية البيئة

مساهمات الطلاب وأعضاء هيئة التدريس في برامج خدمة المجتمع الخاصة بالكلية.

مستوى رضا منظمات سوق العمل والمجتمع المدني عن أداء الكلية / مستوى الخريج عن طريق الاستبيانات و قياس مدى رضي السادة المهتمين و العاملين بالطب البيطري مايقدمه القسم و بالتالي الكلية لهم.

علاوة على التمايز العلمي والأكاديمي من خلال العملية التعليمية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا ، فإن القسم يتصدى بفاعلية لكافة القضايا المجتمعية، تدرسها وتقدم الحلول والتصورات الملائمة لها، من خلال خدمة المجتمع وتنمية البيئة ، وذلك من خلال العديد من المحاور والتي يمكن توضيحها فيما يلي :

- تقديم الاستشارات الفنية للجهات والهيئات والأفراد.

تصميم المشروعات والبرامج والإشراف على تنفيذها لمختلف القطاعات.

إجراء البحوث التطبيقية التي تجرى لحساب جهات خارجية وفقاً لاحتياجاتها بحيث

يمكن تسويق نتائج هذه البحوث والاستفادة منها.

وضع خطط برامج التدريب المهني والفني للجمهور وبرامج تنمية المهارات.

إقامة المؤتمرات التي تعكس تفاعل المجتمع مع قضايا المجتمع.

نشر العديد من الإصدارات والمجلات والدوريات العلمية التي تمثل نشاط الجامعة العلمي .

تنظيم اللقاءات والندوات الثقافية والفنية ، مما يساهم في تنمية الوعي لدى الأفراد.

إقامة ملتقى التوظيف السنوي بهدف إيجاد فرص عمل للخريجين وإتاحة الفرصة للهيئات والمؤسسات والشركات العامة والخاصة.

تمت بحمد الله